

แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล.....ตำแหน่ง.....
 ด้าน(ถ้ามี).....ระดับ.....หน่วยงาน.....
 ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.....ด้าน(ถ้ามี).....
 ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน.....
 ภารกิจ.....หน่วยงาน.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 รายการ - การตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ หมายถึง การปฏิบัติตามขั้นตอนการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการตามคู่มือได้ถูกต้องและ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในขั้นตอนการตรวจวิเคราะห์ ตลอดจนให้คำแนะนำ ปรีกษา และปรับปรุงเทคนิคการตรวจวิเคราะห์ให้ทันสมัยเหมาะสมกับภาระงาน	20	
2. ทักษะกรมสุขภาพจิต จำนวน 1 รายการ - การใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือห้องปฏิบัติการ หมายถึง ทักษะในการใช้และดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือห้องปฏิบัติการอย่างถูกต้องให้คงสภาพ ในการพร้อมใช้งาน เช่น เครื่องตรวจวิเคราะห์อัตโนมัติ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ ภายในห้องปฏิบัติการ เป็นต้น	20	
3. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน 3 รายการ 3.1 ศิลปะการสื่อสารจูงใจ หมายถึง ความสามารถที่จะสื่อความด้วยการเขียน พูด โดยใช้สื่อต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นเข้าใจ ยอมรับ และสนับสนุนความคิดของตน	20	
3.2 การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ หมายถึง ความรู้ ความสามารถ ในการป้องกันการติดเชื้อ โรคติดเชื้อที่สำคัญ การใช้ อุปกรณ์ป้องกันตนเอง (PPE) เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน	20	
3.3 การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน หมายถึง ความใส่ใจที่จะปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ครบถ้วน มุ่งเน้นความชัดเจนของบทบาท หน้าที่ และลดข้อบกพร่องที่อาจเกิดจากสภาพแวดล้อม โดยติดตาม ตรวจสอบการทำงาน หรือข้อมูลตลอดจนพัฒนาระบบการตรวจสอบเพื่อความถูกต้องของกระบวนการงาน	20	
คะแนนรวมทั้งสิ้น	100	

หมายเหตุ รายละเอียดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แต่ละรายการประเมิน ให้พิจารณา
 ตามพจนานุกรมสมรรถนะกรมสุขภาพจิต

ระบุเหตุในการประเมิน

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน

วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้าน

(ถ้ามี)

วันที่.....

() เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

() ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.....

วันที่.....

หมายเหตุ ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ คือ หัวหน้ากลุ่มงานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล, รองผู้อำนวยการด้านต่าง ๆ ที่กำกับดูแลเหนือขึ้นไปอีก 1 ระดับ (ถ้ามี) และผู้อำนวยการหน่วยงาน เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีการประเมิน 1 ระดับได้